

**Отдел образования Администрации
муниципального образования Куркинский район**

Приказ

№ 1

от 11.01.2016 г.

**Об утверждении Программы развития педагогического кадрового
потенциала Куркинского района на 2016 – 2020 годы**

В соответствии с приказом министерства образования Тульской области от 30.12.2015 г. № 2749 «Об утверждении Программы развития педагогического кадрового потенциала Тульской области на 2016 – 2020 годы», в целях создания системы развития педагогического кадрового потенциала Куркинского района, привлечения и закрепления молодых специалистов в образовательных учреждениях муниципального образования Куркинский район, а также повышения престижа педагогической профессии

приказываю:

1. Утвердить Программу развития педагогического кадрового потенциала Куркинского района на 2016 – 2020 годы (далее – Программа) (приложение №1).
2. Назначить ответственных за реализацию мероприятий Программы (приложение №2).
3. Ответственным за реализацию мероприятий Программы:
 - обеспечить реализацию мероприятий по исполнению разделов плана;
 - по итогам полугодия отчитываться о ходе реализации мероприятий Программы в министерство образования Тульской области.
4. Рекомендовать руководителям образовательных организаций муниципального образования Куркинский район:
 - принять участие в реализации мероприятий плана;
 - разработать план мероприятий по привлечению молодых педагогов в муниципальные образовательные организации на 2016-2020 годы.
5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник отдела образования
Администрации МО Куркинский район



О.В. Барникова

**Программа развития педагогического кадрового потенциала
Куркинского района на 2016 – 2020 годы**

Раздел 1. Паспорт Программы

Наименование программы	Программа развития педагогического кадрового потенциала Куркинского района на 2016 – 2020 годы
Основные разработчики программы	Отдел образования Администрации МО Куркинский район; муниципальное казенное учреждение «Центр обеспечения информационно-методической деятельности системы образования муниципального образования Куркинский район»
Основные исполнители программы	Администрация МО Куркинский район; органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования; администрация, педагоги и молодые специалисты муниципальных образовательных организаций; образовательные организации высшего и среднего профессионального образования Тульской области.
Цель программы	Создание системы развития педагогического кадрового потенциала Куркинского района, привлечение и закрепление молодых специалистов в образовательных учреждениях муниципального образования Куркинский район.
Задачи программы	Реализация комплекса мероприятий, направленных на: - создание условий для формирования актуальных профессиональных компетенций педагогических работников образовательных организаций, расположенных на территории Куркинского района; - обеспечение внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)», «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»; - привлечение в систему образования молодых специалистов, создание условий для внедрения эффективной системы наставничества, консультирования, системы сопровождения поддержки молодых специалистов в системе образования;

	- внедрение эффективных механизмов организации непрерывного образования, развитии вариативных форм повышения квалификации педагогических кадров, подготовки и переподготовки профессиональных кадров в муниципальной системе повышения квалификации; - осуществление работы по профориентации школьников на профессии педагогической направленности; - совершенствование отраслевой системы оплаты труда и аттестации педагогических кадров; - формирование резерва руководящих кадров, организацию обучения резерва в рамках системы подготовки руководящих кадров; - повышение имиджа педагогических профессий.
Основные показатели (индикаторы)	Эффективность Программы оценивается по следующим показателям: - процент укомплектованности образовательных учреждений педагогическими кадрами; - процент текучести кадров; - количество трудоустроившихся молодых специалистов и продолжающих работу в муниципальной системе образования в течение трех лет; - процент выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, обучавшихся на условиях целевого набора и прибывших в образовательные учреждения города и района; - образовательный уровень педагогических и руководящих кадров; - возрастной уровень педагогических и руководящих кадров; - квалификационный уровень педагогических и руководящих кадров; - повышение качества образовательных услуг.
Срок реализации программы	2016 –2020 г.г.
Механизм реализации программы	К реализации программы привлекаются: - администрация МО Куркинский район; - отдел образования администрации МО Куркинский район; - образовательные организации МО Куркинский район; - организации профессионального педагогического образования Тульской области (ФГБОУ ВПО «ТГПУ

	им. Л.Н. Толстого», ГПОУ ТО «Тульский педагогический колледж», ГПОУ ТО «Чернский профессионально-педагогический колледж»).
Ожидаемые результаты реализации программы	Реализация программы позволит создать условия для: - увеличения притока и закрепления молодых специалистов в образовательных организациях МО Куркинский район; - увеличения доли молодых специалистов в образовательных организациях МО Куркинский район; - сохранения квалифицированного педагогического кадрового потенциала для обеспечения качества и эффективности образования; - развития инновационных процессов, внедрения и использования новых технологий в системе образования МО Куркинский район.
Контроль реализации программы	Контроль реализации программы осуществляет отдел образования Администрации МО Куркинский район.

Раздел 2. Содержание проблемы, необходимость её решения программно-целевым методом

Программа разработана в соответствии с нормативно-правовыми документами, регулирующими отношения субъектов в сфере образования:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29.12.2013 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- приоритетный национальный проект «Образование»;
- Национальная образовательная инициатива «Наша новая школа», утвержденная Президентом Российской Федерации 04.02.2010 Пр-271;
- комплексная программа повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, утвержденная Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации 28.05.2014 г. № 3241 п-П8.

Определяющим условием развития и модернизации образовательной системы Куркинского района является обеспечение квалифицированными педагогическими и руководящими кадрами.

Образование на современном этапе является одним из главных приоритетов общества и государства. Наряду с достойными условиями жизни, оплатой труда качественное и доступное образование является главным критерием при выборе места жительства человека, ощущения собственной защищенности, в конечном счете - одним из основных условий стабилизации в обществе, наличия перспективы в развитии страны.

Современное качественное доступное образование - залог наличия перспектив у общества и государства. Качественное образование зависит от многих факторов, в том числе наличия учебно-методических материалов, материально-технической базы. Но в первую очередь оно определяется работой учителя, личными качествами педагога, уровнем его профессиональной подготовки и квалификации.

Таким образом, важнейшим фактором, влияющим на качество образования, распространение современных технологий и методов преподавания, является состояние кадрового потенциала.

Внедряемый профессиональный стандарт «Педагог» определяет новые требования к компетенциям педагогических работников, где на первое место выходят такие качества как профессиональная мобильность и гибкость, определяющие способность адаптироваться к социальным переменам, быть конкурентоспособным, готовым к решению задач инновационной деятельности.

Реализация программы позволит создать условия для развития педагогического кадрового потенциала Куркинского района: снижения текучести, удовлетворения потребности в профессиональных кадрах, повышения социального статуса работников образования, стимулирования труда педагогических работников и, как следствие, повышения качества предоставляемых образовательных услуг.

Раздел 3. Характеристика педагогических кадров образовательных организаций, расположенных на территории Куркинского района

В образовательных организациях, расположенных на территории Куркинского района, работает 194 педагогических работника, из них 116 учителей.

Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ отмечено 30 работников образования Куркинского района. Почетное звание (нагрудный знак) «Почетный работник общего (начального, среднего, высшего профессионального) образования Российской Федерации» - 20 человек, нагрудный значок «Отличник народного просвещения» – 9 человек. Количество работающих в образовании, имеющих награды Минобрнауки РФ составляет 30 чел. Почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации» («Заслуженный учитель» бывших союзных республик, «Заслуженный мастер производственного обучения») имеет 1 педагог.

В образовательных организациях, расположенных на территории Куркинского района, 90 работников образования награждены Почетной грамотой министерства образования (министерства образования и культуры, департамента образования) Тульской области. 32 работника образования Куркинского района отмечены различными наградами регионального значения: медаль «Трудовая доблесть» – 2 человека, Благодарность Губернатора Тульской области – 6 человек, Благодарственное письмо

Губернатора Тульской области – 7 человек, Почетная грамота правительства (администрации) Тульской области – 13 человек.

В системе образования Куркинского района работает около 70% педагогических работников с высшим образованием и 30% - со средним.

Квалификационные категории имеют 80,5 % педагогов, из них высшую - 24 %, первую - 56,5%. Не имеют категории (соответствие занимаемой должности) – 19,5 %.

Остается проблема старения педагогических кадров, доля учителей пенсионного возраста составляет 31% (40 человек). Наряду с этим медленно происходит обновление педагогического корпуса – доля учителей моложе 30 лет составляет 5,4% (7 человек). Нехватка молодых учителей продолжает оставаться актуальной проблемой для системы образования Куркинского района.

Законом Тульской области Закона Тульской области от 30.09.2013 № 1989-ЗТО «Об образовании» с целью привлечение молодых педагогов на работу в сельскую местность предусмотрено:

- получение безвозмездных субсидий на жилищное строительство или приобретение жилья в порядке, установленном федеральным и областным законодательством;
- повышение должностных окладов на 15 процентов педагогическим работникам, работающим в образовательных организациях, расположенных в поселках городского типа (рабочих поселках);
- оплата проезда до места работы и обратно работникам государственных образовательных организаций, находящихся в ведении области, и муниципальных образовательных организаций, проживающим в городах, районных центрах и работающим в сельских и поселковых образовательных организациях (кроме поселков, расположенных в границе города).

Законом Тульской области от 30.09.2013 № 1989-ЗТО «Об образовании» и постановлением правительства Тульской области от 13.08.2015 № 380 «Об утверждении Порядка назначения и выплаты единовременного пособия молодым специалистам государственных и муниципальных образовательных организаций» выпускникам образовательных учреждений среднего профессионального и высшего профессионального образования (молодым специалистам) впервые поступившим на работу в образовательные учреждения, расположенные в сельской местности, и проработавшим в них при учебной нагрузке не менее одной ставки в течение 9 месяцев предусмотрена выплата единовременного пособия в размере десяти должностных окладов.

В соответствии с законодательными актами Тульской области педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, работающим и проживающим в сельских населенных пунктах и в поселках городского типа (рабочих поселках), предоставляются следующие меры социальной поддержки:

- оплата в размере 100% занимаемой общей площади жилых помещений (в коммунальных квартирах – занимаемой жилой площади) в пределах

социальной нормы площади жилья, установленной законодательством Тульской области;

– оплата в размере 100 % отопления и освещения в пределах нормативов потребления указанных услуг, установленных органами местного самоуправления, а также стоимости топлива, приобретаемого в пределах норм, установленных для продажи населению, проживающему в домах без центрального отопления, и транспортных услуг для доставки этого топлива.

На данный момент в Куркинском районе материальная поддержка молодых специалистов в сфере образования осуществляется по двум направлениям:

1. Денежные выплаты:

- ежемесячные надбавки к тарифной ставке молодым специалистам, работающим в муниципальных образовательных учреждениях (до 40%);
- единовременное денежное пособие молодым специалистам при поступлении на работу:
- в городские образовательные учреждения в размере пяти должностных окладов (ставок),
- в сельские образовательные учреждения в размере десяти должностных окладов (ставок).

2. Обеспечение жильем:

- Оказание содействия прибывшим молодым специалистам в обеспечении жильем.
- Предоставлений субсидий на возмещение части затрат в связи с представлением учителям общеобразовательных организаций ипотечного кредита в рамках реализации государственной программы Тульской области «Развитие образования и архивного дела Тульской области».

Среднемесячная заработная плата педагогических работников в 2015 г. составила в дошкольных образовательных организациях, расположенных на территории МО Куркинский район, 23433,3 рублей, в общеобразовательных организациях - 26516,8 руб., в организациях дополнительного образования - 22452 руб., в профессиональном образовании – 22870,00 руб.

Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений МО Куркинский район за последние 3 года представлена в таблице.

Категория педагогических работников	Средняя заработная плата		
	2013 год	2014 год	2015 год
Пед. работники дошкольных образовательных организаций	19187,5	23876,58	23433,3
Пед. работники общеобразовательных организаций	23147,48	25884,11	26516,8

В т.ч. учителя	23259,1	26000,93	26592,57
Пед. работники организаций дополнительного образования	17265,87	21811,94	22870,00

Анализируя данные по количеству вакансий в сфере образования, можно сделать вывод, что в Куркинском районе ежегодно наблюдается потребность в педагогических работниках.

Вакантные места отмечаются по таким должностям, как:

- воспитатели дошкольных учреждений (2015-2016 уч.г. – 3 шт. ед.);
- коррекционная педагогика (2015-2016 уч.г. – 1 шт. ед.);
- музыкальный руководитель (2015-2016 уч.г. – 1 шт. ед.).

Прогноз по количеству вакантных мест на 2016-2017 уч.г. следующий:

- учитель английского языка (1 шт. ед.);
- учитель русского языка и литературы (1 шт. ед.);
- учитель начальных классов (1 шт. ед.).

Решением существующих проблем в обеспеченности образовательных организаций педагогическими кадрами может быть заключение целевых договоров.

Заключение целевых договоров позволяет не только закрывать имеющиеся вакансии, но и работать на перспективу, учитывая наличие педагогических работников-пенсионеров.

Раздел 4. Цели и задачи муниципальной Программы развития кадрового потенциала на 2016 – 2020 годы

Целью муниципальной Программы развития кадрового потенциала на 2016 – 2020 годы является создание системы развития педагогического кадрового потенциала Куркинского района, привлечение и закрепление молодых специалистов в образовательных учреждениях муниципального образования Куркинский район.

Основными задачами Программы являются:

1. Создание условий для формирования актуальных профессиональных компетенций педагогических работников образовательных организаций, расположенных на территории Куркинского района.
2. Обеспечение внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)», «Педагог дополнительного образования детей и взрослых».
3. Привлечение в систему образования молодых специалистов, создание условий для внедрения эффективной системы наставничества,

консультирования, системы сопровождения поддержки молодых специалистов в системе образования.

4. Внедрение эффективных механизмов организации непрерывного образования, развитии вариативных форм повышения квалификации педагогических кадров, подготовки и переподготовки профессиональных кадров в муниципальной системе повышения квалификации.
5. Осуществление работы по профориентации школьников на профессии педагогической направленности.
6. Совершенствование отраслевой системы оплаты труда и аттестации педагогических кадров.
7. Формирование резерва руководящих кадров, организацию обучения резерва в рамках системы подготовки руководящих кадров.
8. Повышение имиджа педагогических профессий.

Раздел 5. Ожидаемые результаты реализации Программы

Реализация программы позволит создать условия для:

- увеличения притока и закрепления молодых специалистов в образовательных организациях МО Куркинский район;
- увеличения доли молодых специалистов в образовательных организациях МО Куркинский район;
- сохранения квалифицированного педагогического кадрового потенциала для обеспечения качества и эффективности образования;
- ликвидации вакансии учителей по различным образовательным областям;
- повышения качества предоставляемых образовательных услуг в соответствии с государственными образовательными стандартами, стандартами нового поколения, современными требованиями;
- развития инновационных процессов, внедрения и использования новых технологий в системе образования МО Куркинский район;
- повышения престижа педагогической профессии в обществе.

Раздел 6. Сроки и этапы реализации Программы

Реализация мероприятий Программы рассчитана на 2016 - 2020 годы.

Раздел 7. Управление реализацией Программы и контроль за ходом ее исполнения

Программа реализуется отделом образования Администрации муниципального образования Куркинский район (далее – Отдел).

Отдел несет ответственность за реализацию Программы и за обеспечение утвержденных значений показателей эффективности.

Контроль за ходом реализации Программы осуществляет начальник Отдела.

**Раздел 9. Мероприятия по реализации Программы
развития педагогического кадрового потенциала Куркинского района на 2016 – 2020 годы**

№ п/п	Основные мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Создание условий для формирования актуальных профессиональных компетенций педагогических работников образовательных организаций, расположенных на территории Куркинского района.				
1.1.	Подготовка педагогических кадров в соответствии с запросами региона (реализация целевого приема)	Ежегодно	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования	Укомплектованность образовательных организаций педагогическими кадрами
1.2.	Развитие сетевых форм реализации образовательных программ подготовки педагогических кадров	Ежегодно	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования; образовательные организации МО Куркинский район	Реализация сетевых форм обучения
1.3.	Формирование сети площадок на базе образовательных организаций по подготовке студентов - будущих педагогов	Ежегодно	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования; образовательные организации МО Куркинский район	Внедрение опыта лучших образовательных организаций региона в образовательный процесс при подготовке педагогических кадров
1.4.	Включение работодателей в процесс проектирования и реализации программ подготовки педагогических кадров, в том числе в части организации стажировки и практик	Ежегодно	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования; образовательные организации МО Куркинский район	Подготовка специалистов в соответствии с нуждами и потребностями образовательных организаций
1.5.	Заключение трехсторонних договоров на подготовку специалистов с учетом потребности в кадрах	Ежегодно	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования; образовательные организации МО Куркинский район	Укомплектованность образовательных организаций педагогическими кадрами
1.6.	Проведение мониторингов количественного и качественного состава педагогических работников	Ежегодно	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования;	Укомплектованность образовательных организаций педагогическими кадрами

			образовательные организации МО Куркинский район	
2. Обеспечение внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)», «Педагог дополнительного образования детей и взрослых».				
2.1.	Разработка и издание методических рекомендаций по применению профессионального стандарта «Педагог», как инструмента кадровой политики в образовательной организации	2016-2017 гг.	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования; образовательные организации МО Куркинский район	Готовность педагогических кадров к внедрению профессионального стандарта
2.2.	Проведение мероприятий, (семинаров, конференций, круглых столов и т.д.) по вопросам внедрения профессионального стандарта «Педагог» с целью информирования педагогического сообщества	2016-2017 гг.	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования; образовательные организации МО Куркинский район	Готовность педагогических кадров к внедрению профессионального стандарта
2.3.	Разработка примерных должностных инструкций педагога в соответствии с профессиональным стандартом	2016-2017 гг.	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования; образовательные организации МО Куркинский район	Готовность педагогических кадров к внедрению профессионального стандарта
3. Привлечение в систему образования молодых специалистов, создание условий для внедрения эффективной системы наставничества, консультирования, системы сопровождения поддержки молодых специалистов в системе образования.				
3.1.	Формирование базы данных вакансий, прогнозирование.	Ежегодно	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования; образовательные организации МО Куркинский район	Сформированная база вакансий педагогических кадров
3.2.	Обеспечение координационной работы по сопровождению выпускников, поступивших в учреждение среднего и высшего профессионального	Ежегодно	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования; образовательные организации МО	Укомплектованность образовательных организаций педагогическими кадрами

	педагогического образования		Куркинский район	
3.3.	Создание системы сопровождения молодых специалистов на региональном, муниципальном уровне и на уровне образовательной организации	Ежегодно	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования; образовательные организации МО Куркинский район	Привлечение и закрепление молодых специалистов в системе образования
3.4.	Создание условий для внедрения эффективной системы наставничества, разработки нормативно-правовой базы, регламентирующей деятельность наставничества	Ежегодно	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования; образовательные организации МО Куркинский район	Закрепление за молодыми специалистами наставников
3.5.	Создание системы материального стимулирования и поддержки молодых специалистов, в том числе, работающих в сельской местности	Ежегодно	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования; образовательные организации МО Куркинский район	Привлечение и закрепление молодых специалистов в системе образования
3.6.	Создание педагогических сообществ/клубов молодых учителей	Ежегодно	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования; образовательные организации МО Куркинский район	Привлечение и закрепление молодых специалистов в системе образования

4. Внедрение эффективных механизмов организации непрерывного образования, развития вариативных форм повышения квалификации педагогических кадров, подготовки и переподготовки профессиональных кадров в муниципальной системе повышения квалификации.

4.1.	Организация повышения квалификации работников образования с учетом запросов и развития системы образования в регионе	Ежегодно	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования; образовательные организации МО Куркинский район	Повышение профессиональных компетенций педагогических работников, повышение качества образовательных услуг
4.2.	Организация дополнительного профессионального обучения по программе профессиональной переподготовки для педагогических работников, работающих не по профилю образования	Ежегодно	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования; образовательные организации МО Куркинский район	Повышение профессиональных компетенций педагогических работников, повышение качества образовательных услуг

4.3.	Формирование группы пилотных образовательных организаций для внутрикорпоративной организации работы по развитию кадрового потенциала	2016 год	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования; образовательные организации МО Куркинский район	Организация при ОУ системы внутрикорпоративного обучения, повышение профессиональных компетенций педагогических работников, повышение качества образовательных услуг
4.4.	Организация деятельности региональных стажировочных площадок в рамках реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации	Ежегодно	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования; образовательные организации МО Куркинский район	Повышение профессиональных компетенций педагогических работников, повышение качества образовательных услуг
4.5.	Совершенствование системы методического обеспечения образовательной деятельности на муниципальном уровне (создание межмуниципальных методических объединений, ведение банка передового педагогического опыта, организация деятельности по сопровождению работы образовательных организаций по развитию кадрового потенциала и т.д.)	Ежегодно	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования; образовательные организации МО Куркинский район	Повышение профессиональных компетенций педагогических работников, повышение качества образовательных услуг
4.6.	Развитие педагогических сообществ на муниципальном уровне	Ежегодно	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования	Повышение профессиональных компетенций педагогических работников, повышение качества образовательных услуг
4.7.	Проведение мероприятий (семинаров, конференций, круглых столов и т.д.) по актуальным вопросам развития системы образования	Ежегодно	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования; образовательные организации МО Куркинский район	Повышение профессиональных компетенций педагогических работников, повышение качества образовательных услуг
4.8.	Издание учебно-методических пособий, журналов, сборников статей и т.д., транслирующих лучший педагогический опыт района	Ежегодно	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования; образовательные организации МО Куркинский район	Повышение профессиональных компетенций педагогических работников, повышение качества образовательных услуг

5. Осуществление работы по профориентации школьников на профессии педагогической направленности.

5.1.	Разработка и внедрение комплекса профориентационных мероприятий для старшеклассников, направленный на повышение интереса к педагогической профессии	Ежегодно	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования; образовательные организации МО Куркинский район	Привлечение молодого поколения к педагогической деятельности, повышение престижа педагогической профессии
5.2.	Создание педагогических классов в общеобразовательных организациях	Ежегодно	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования; образовательные организации МО Куркинский район	Привлечение молодого поколения к педагогической деятельности, повышение престижа педагогической профессии

6. Совершенствование отраслевой системы оплаты труда и аттестации педагогических кадров.

6.1.	Разработка и апробация критериев и показателей оценки профессиональной деятельности педагогических работников при аттестации на соответствии занимаемой должности	2016-2017 гг.	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования; образовательные организации МО Куркинский район	Переработанные локально-нормативные акты в образовательной организации
------	---	------------------	--	--

7. Формирование резерва руководящих кадров, организацию обучения резерва в рамках системы подготовки руководящих кадров.

7.1.	Проведение конкурсов на включение в кадровый резерв	Ежегодно	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования; образовательные организации МО Куркинский район	Сформированный кадровый резерв
7.2.	Организация семинаров, совещаний для специалистов, включенных в кадровый резерв управленческого персонала по актуальным вопросам развития системы образования Тульской области	Ежегодно	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования	Повышение профессиональных компетенций кадрового резерва
7.3.	Участие в проведении регионального форума образовательных инновационных проектов	Каждые два года	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования	Повышение качества образовательных услуг

8. Повышение имиджа педагогических профессий.

8.1.	Разработка и реализация комплекса мероприятий, социальной рекламы, направленной на повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения к профессиональной деятельности педагога	Ежегодно	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования	Повышение престижа педагогических профессий
8.2.	Реализация муниципального этапа федеральных и региональных конкурсов профессионального педагогического мастерства	Ежегодно	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования	Повышение престижа педагогических профессий
8.3.	Сопровождение педагогов в период подготовки к участию в конкурсах профессионального мастерства	Ежегодно	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования	Увеличение участников конкурсного движения
8.4.	Создание электронного ресурса «Атлас педагогических новаций Тульской области», транслирующий передовой опыт региона	Ежегодно	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования; образовательные организации МО Куркинский район	Повышение престижа педагогических профессий

**Ответственные за реализацию мероприятий
Программы развития педагогического кадрового потенциала
Куркинского района на 2016 – 2020 годы**

1. **Пальчева С.С.**, заведующая МКУ «Центр обеспечения информационно-методической деятельности системы образования муниципального образования Куркинский район».
2. **Седышева М.В.**, главный специалист отдела образования Администрации муниципального образования Куркинский район.
3. **Маленская В.И.**, главный специалист отдела образования Администрации муниципального образования Куркинский район.
4. **Кузьмина Ю.М.**, инспектор 2 категории отдела образования Администрации муниципального образования Куркинский район.